**Programma cursus DGA en grensoverschrijdend ondernemen**

In toenemende mate wordt grensoverschrijdend gewerkt. Ook veel ondernemers breiden hun activiteiten tot over de grens uit. Dit kan grote gevolgen hebben voor de vennootschapsbelasting, loonheffing en sociale verzekeringen.

Tijdens de cursus gaan we drie situaties met elkaar vergelijken.

Bij alle drie de situaties komen de hoofdvragen aan de orde, waar is men belasting- en waar premieplichtig.

Die vragen kunnen alleen beantwoorden door inzicht in o.a. de volgende punten:

Belastingverdrag Nederland -België: art. 7 (winst), art. 14 (zelfstandige arbeid), art. 15 (niet-zelfstandige arbeid) en art. 16 (directeurenbeloning).

We gaan dan ook in op de begrippen vaste inrichting, werkdagen, materiële werkgever.  
We kijken naar de volgende situaties vanuit de Nederlandse internationale wet- en regelgeving:

**Belgische DGA werkt vanuit een BVBA in Nederland**

Waar is de DGA sociaal verzekerd?

Waar betaalt de DGA belasting? (fictief loon-regeling)

**Belgische DGA werkt vanuit een BVBA met een Nederlandse vennootschap in Nederland**

Waar is de DGA sociaal verzekerd?

Waar betaalt de DGA belasting? (fictief loon-regeling)

Betaalt de BVBA belasting in Nederland? (directeurenartikel van toepassing en is directiebeloning belast in Nederland?)

**Belgische zelfstandige werkt in Nederland**

Waar is de ZZP-er sociaal verzekerd?

Waar betaalt de ZZP-er belasting?